

Ihr Gewinn

Betriebliche Sozialarbeit –
ein Gewinn für Ihr Unternehmen
und Ihre Mitarbeiter:

- Stützung und Förderung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Steigerung der Arbeitszufriedenheit und des Wohlbefindens
- Erhaltung der Work-Life-Balance
- Aktivierung und Stärkung persönlicher Ressourcen
- Erweiterung sozialer und kommunikativer Kompetenzen
- Unterstützung in persönlichen Belastungssituationen
- Vermittlung in Konfliktsituationen.




So finden Sie uns



IFD Wetterau Diakonisches Werk Betriebliche Sozialarbeit

Haus der Diakonie
Saarstraße 55
61169 Friedberg
Telefon: 06031 7252-0
Fax: 06031 7252-199
E-Mail: ifd@diakonie-wetterau.de
Internet: www.ifd-wetterau.de

Träger: **Diakonie** 
Diakonisches Werk
Wetterau

Diakonie 
Diakonisches Werk
Wetterau

Betriebliche Sozialarbeit



Betriebliche Sozialarbeit

Die körperliche und seelische Gesundheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in

Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen gewinnt zunehmend an Bedeutung. Steigende Arbeitsanforderungen und eine sich beschleunigende wirtschaftliche und gesellschaftliche Dynamik führen viele Menschen an ihre psychischen und physischen Grenzen.

Um diesen Herausforderungen zu begegnen, gehört ein gutes Sozial- und Gesundheitsmanagement heute für Führungskräfte zum festen Bestandteil ihrer Aufgaben. Die betriebliche Sozialarbeit des Diakonischen Werks Wetterau bietet Unternehmen und deren Führungskräften professionelle Unterstützung bei der Bewältigung und Gestaltung dieser Aufgabe an.

Das Diakonische Werk Wetterau ist seit Jahren in der Beratung und Begleitung von Menschen in schwierigen Lebenssituationen aktiv, insbesondere in der psychosozialen Beratung. Mit dem Integrationsfachdienst verfügen wir über langjährige Erfahrung in betrieblichen Kontexten. Es bestehen Kooperationen mit allen Trägern der sozialen Arbeit, ebenso mit niedergelassenen Fachärzten, Kliniken und Therapeuten.

Wir bieten Unterstützung

Wir helfen Ihnen bei der Umsetzung eines guten Sozial- und Gesundheitsmanagements.

Mögliche Schwerpunkt-Themen in der Zusammenarbeit mit uns sind:

- Information, Prävention und Beratung
- Aufbau, Unterstützung und Begleitung eines „Betrieblichen Eingliederungsmanagements“
- Stress und besondere Belastungen
- Unterstützung in akuten Krisensituationen
- Auswirkungen von psychischen, psychosomatischen oder körperlichen Erkrankungen
- Konflikte am Arbeitsplatz
- Burnout
- Sucht
- Belastungen in Partnerschaft und Familie, zum Beispiel zu pflegende Angehörige
- Überschuldung
- Vorbereitung auf den Ruhestand.

Wir erfüllen die Forderungen der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) nach dem Dritten Buch Sozialgesetzbuch.



Zielgruppe

Das Beratungs- und Hilfeangebot richtet sich an:

- Beschäftigte eines Unternehmens, die sich in einer psychosozialen oder gesundheitlichen Krise befinden
- Führungskräfte und weitere Funktionsträger im Unternehmen, wie zum Beispiel Betriebs- und Personalräte, Schwerbehindertenvertreter
- Teams, Gruppen und Organisationseinheiten.

Unsere Mitarbeiter stehen unter **Schweigepflicht**.

Die Einhaltung des **Datenschutzes** ist für uns selbstverständlich.

Die Vertragsbedingungen erläutern wir Ihnen gern in einem persönlichen Gespräch.